Утвержден приказом управления образования администрации Сергачского муниципального района

План мероприятий (дорожная карта)

внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,

на территории Сергачского муниципального района на 2020 год

$\mathcal{N}_{\underline{0}}$	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа			
Π/Π							
1	2	3	4	5			
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)						
1.1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А.	Приказ УО			
1.2.	Утверждение составов муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.	до 29.05.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы ОО			
1.3.	Определение ответственных лиц из числа специалистов управления образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в Сергачском муниципальном районе (далее - лица, ответственные за внедрение ЦМН в районе)	до 29.05.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы ОО			

1.4.	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 29.05.2020	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А	Письма ОО
1.5.	Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	до 03.06.2020	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А	Приказ УО
1.6.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)	до 03.06.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы ОО
1.7.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОО и ДО	до 22.06.2020	Руководители ОО, ДО	Дорожные карты
1.8.	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020	Кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО	Положения о программе наставничества
1.9.	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 10.07.2020	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А.	Согласование (в рамках компетенции)
1.10.	Утверждение муниципальных дорожных карт внедрения ЦМН в районе	до 15.07.2020	Руководители ОО, ДО	Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций
1.11	Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материальнотехническое обеспечение программ	до 15.07.2020	Руководители ОО, ДО	Приказы образовательных организаций

				<u> </u>
	наставничества в образовательных			
	организациях;			
	- сроки проведения мониторинга			
	эффективности			
	программ наставничества;			
	- планируемые результаты внедрения ЦМН в			
	образовательной организации;			
	-утверждение положения о программе			
	наставничества и дорожной карты внедрения			
	ЦМН в образовательной организации.			
1.12.	Разработка и утверждение распорядительной	до 15.07.2020	УО, ОО, ДО	Организационно-
	документации для обеспечения развития			распорядительная
	инфраструктурных, материально-технических			документация
	ресурсов и кадрового потенциала			
	образовательных организаций, участвующих в			
	реализации ЦМН			
1.13.	Заключение соглашений с организациями-	до 20.08.2020	ОО, ДО	Соглашения с
	партнерами по внедрению целевой модели			организациями -
	наставничества в 2020 г.			партнерами
1.14.	Разработка и утверждение системы мотивации	до 20.08.2020	УО, ОО, ДО	Методические
	наставников в соответствии с механизмами,			рекомендации,
	предусмотренными пунктом 5 методологии			Распорядительные акты
	(целевой модели) наставничества, утвержденной			
	распоряжением Минпросвещения России			
	от 25.12.2019 № Р-145			
1.15.	Разработка и утверждение мер по обеспечению	до 20.08.2020	УО, ОО, ДО	Распорядительные акты
	доступности программ наставничества для			
	обучающихся с особыми образовательными			
	потребностями и индивидуальными			
	возможностями, в том числе для обучающихся с			
	ограниченными возможностями здоровья,			
	обучающихся, проявивших выдающиеся			
	способности, обучающихся, попавших в			
	трудную жизненную ситуацию, а также			
	обучающихся из малоимущих семей,			
	проживающих в сельской местности и на			
	труднодоступных и отдаленных территориях,			

	детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2	Организационная, методическая, э участников внедрения целевой модели наставничест		информационная и просвети	тельская поддержка
2.1	Информирование ОО и ДО, подведомственных УО, о внедрении целевой модели наставничества	21.05.2020	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А	Информационные письма в ОО и ДО
2.2	Проведение установочного областного методического семинара (вебинара) для участников внедрения целевой модели наставничества	июнь 2020 г.	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А	Проведение установочного семинара (вебинара) Размещение материалов на сайте МНЦ
2.3	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.08.2020	ОО, ДО	Перечень партнерских организаций
2.4	Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО,ДО	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик- ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.5	Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций	в течение всего периода реализации ЦМН	ОО, ДО	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях

2.6	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.08.2020	ОО, ДО	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.7	Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по отдельному графику	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А.	Обеспечение экспертно- консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.8	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август - декабрь 2020 г.	УО, ОО, ДО,	Информационная кампания
	Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсыв сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	август - декабрь 2020 г.	УО, ОО, ДО,	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3	Внедрение целевой модели наставничества в образов			
3.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	июнь - август 2020 г.	Руководители и кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году	с 1 по 15 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ОО, ДО	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для
3.4	Обучение наставников	по отдельному графику	УО,ОО	конкретных программ и запросов наставляемых

3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 30 октября 2020 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Реализация программ наставничества
3.7	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 г.	Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	Содействие распространению и внедрению лучших в молодых специалистов Сергачского района	наставнических практик, разл	ичных форм и ролевых моделе.	•
4.1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	до 01.10.2020	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 01.10.2020	ОО, ДО	Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения ЦМН	00, до	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных	ноябрь - декабрь 2020 г.	ОО, ДО	Выявление и распространение лучших

	организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества			наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целево	й модели наставничества		
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее - формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Внесены данные в формы ФСН
5.3	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь - декабрь 2020 г.	кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.4	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	сентябрь - декабрь 2020 г.	Ерахтина С.А. Ларина М.И. Лысихина Е.Н. Малясова Т.А.	Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в ОО, ДО
5.5	Мониторинг процесса реализации программ наставн распоряжением Минпросвещения России от 25.12.20		атериалами методических рекомен	ідаций, утвержденных
5.6	Оценка качества реализации программ наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
5.7	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 г.	кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДО; организации - партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим

				рекомендациям			
6	Координация и управление реализацией внедрения цел	певой модели наставничества					
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:						
6.1.1	на уровне образовательных организаций: С 1 июня по 31 декабря 2020 кураторы внедрения						
	- контроль процедуры внедрения целевой модели	Γ.	ЦМН в ОО, ДО				
	наставничества;						
	- контроль проведения программ наставничества.						
6.1.2	на уровне муниципалитетов:		Ерахтина С.А.				
	- достижение целевых показателей внедрения		Ларина М.И.				
	ЦМН на уровне муниципалитета;		Лысихина Е.Н.				
	- соблюдение норм законодательства при внедрении		Малясова Т.А.				
	ЦМН.						
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставни						
6.2.1	На уровне ОО	В течение всего периода	Руководители ОО	Обеспечение условий			
6.2.2	На уровне района	внедрения ЦМН	УО	реализации ЦМН			

Утвержден приказом управления образования администрации Сергачского муниципального района

Планируемые результаты (показатели эффективности) внедрения целевой модели наставничества

в Сергачском муниципальном районе на период с 2020 г. по 2024 г.

№	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
п/п						
1	2	3	4	5	6	7
1	Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Сергачском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Сергачском муниципальном районе)	10	20	35	50	70
2	Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих Сергачском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, % (отношение количества детей и молодежи в возрасте от	2	4	6	8	10

	15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих Сергачском муниципальном районе)					
3	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Сергачском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества учителей - молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей - молодых специалистов, проживающих в Сергачском муниципальном районе)	100	100	100	100	100
4	Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Сергачском муниципальном районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % (отношение количества предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников, к общему количеству предприятий	2	5	10	20	30

	(организаций),					
	осуществляющих деятельность в					
	Сергачском муниципальном районе)	50	55	(0)	70	0.5
5	Уровень удовлетворенности	50	55	60	70	85
	наставляемых участием в					
	программах наставничества, %					
	(опросный)					
	(отношение количества наставляемых,					
	удовлетворенных					
	участием в программах					
	наставничества, к общему					
	количеству наставляемых, принявших					
	участие в					
	программах наставничества,					
	реализуемых в					
	Сергачском муниципальном районе)					
6	Уровень удовлетворенности наставников	50	55	60	70	85
	участием в					
	программах наставничества, %					
	(опросный)					
	(отношение количества наставников,					
	удовлетворенных					
	участием в программах					
	наставничества, к общему					
	количеству наставников, принявших					
	участие в					
	программах наставничества,					
	реализуемых в					
	Сергачском муниципальном районе)					